

---

# TURNINGPOINTS

---

- Because ending poverty requires the end of violence -

---

## TURNINGPOINTS' AKTIVITETER I 2020



**E**fterhånden som året er gået, har 2020 fået sin helt egen identitet, og et ry for at alt kan ske, og at intet derfor kan overraske os længere. Når I først får et Nyhedsbrev nu er det på mange måder netop udtryk for denne oplevelse af overraskende nye begivenheder og situationer, som vi har haft svært ved at forberede os på. Vi er derfor endt i en situation a la: 'Brace for impact!!' Eller hvad bliver det næste..!?

En af de opgaver, der trak betydeligt flere timer, dage og arbejde end forudset, og som også beskrives i formandsberetningen, var at få en

Abdinasir i dialog med deltagere under en workshop i E&P Huset i Gellerup. Der er stor interesse for projektet, og stort engagement i at finde en virksom og praktisk model for at nå projektets hensigter - både i Danmark og i Somalia. Læs mere her i Nyhedsbrevet. Foto: Claus Kold

bankkonto. Her stødte vi ind i de nye hvidvaskregler, som betød, at alle bestyrelsesmedlemmerne skulle tjekkes meget grundigt, før vi kunne få adgang til noget så fundamentalt som en bankkonto, som medlemmerne kunne indbetale til. Uden bankkonto ingen forening, og uden forening ingen ansøgninger. Det er på plads nu.

Efter pilotstudiet til Guatemala og ét-årsfødselsdagen skulle der så endelig skrives projekter og ansøges om penge. Det blev så til 5 intense vejledninger før projektbeskrivelsen kom på plads. Det er faktisk svært, at transformere drømme, håb og foreningspraksis om til DANIDA/CISU-lingo. Så hvor vi troede, at ansøgningen ville kunne indsendes lige efter etårsdagen, tog det snarere 4-5 måneder, og som sagt rigtig mange rådgivninger med CISUs rådgiver. Vi løfter på hatten og takker mange gange for tålmodigheden.

## INDHOLDSFORTEGNELSE

Hvor travlt har vi - menneskeheden - i grunden? .....	3
Hvorfor Pass It On? .....	3
Er permakultur og fredskultur det samme? .....	5
Hvad er lokal økonomi? .....	7
Praktikanter i TurningPoints .....	7
Third Culture City .....	8
Workshops .....	8
Remitter .....	9
Den lange ansøgningsproces i CISU .....	10
Den korte ansøgning til Ford Foundation .....	11
Genbrug til Syd (Somalia og Guatemala).....	12
Nye medlemmer til bestyrelsen .....	13
Flere medlemmer til TurningPoints .....	14

Det næste blev så... mens jeg skriver dette Nyhedsbrev... en meddelelse om, at vores trofaste og hårdt arbejdende ven, Gerardo, er blevet meget syg i Guatemala, og for noget tid må forståeligt nok må fokusere på at blive rask. Gerardo sad iøvrigt fast i Chicago, fordi han var så uheldig at besøge nogle venner, da Coronaen lukkede USAs grænser mod Mexico og Guatemala. Der sad han så i 5 måneder og ventede på at komme hjem.

Vi undersøger derfor nu, hvem som kan påtage sig de opgaver, Gerardo har løst så godt. I første omgang har Humberto Cana fra ILEPAZ tilbudt at tage over.

Det ser vi selvfølgelig på, men Humberto har sit fokus på ASODESE ansøgningen, som vi skal i gang med nu, så han har derfor nok at se til. Det skal jo nok lykkes at finde en passende vikar, men det er endnu en uforudset opgave her i sidste del af 2020. Og... nu får vi jo også se, om vi overhovedet får en bevilling. Men vi bliver klogere, opbygger erfaring og administrative procedurer, der hjælper os, så de næste ansøgninger ikke bliver lige så arbejdsintensive.

Vi har en del information, vi gerne vil dele med jer, og vi har samtidig nogle kommende opgaver, som vi vil bede om, at I støtter os i. Det gælder f.eks. at vi allerede nu skal forberede os på at forny vores bestyrelse.

Og vi har brug for flere medlemmer, og den stabilitet og tyngde det giver.

## Hvor travlt har vi - menneskeheden - i grunden?

Verdensbefolkningen vokser (se nedenstående graf), og den globale temperatur stiger (se IPCCs rapporter på TurningPoints' hjemmeside), alt imens der dør et menneske af sult omkring hver tredje sekund. Forskningen på området er klar: Huset brænder, og hver dag vi venter med at handle, medfører flere sociale spændinger, mere vold, sult, fattigdom og lidelse. Så hvorfor gør vi mennesker ikke noget? Så hvad venter vi på?

Forskning viser, at flere informationer ikke medfører større ændringer i menneskers opførsel. Så uanset, hvor travlt vi burde have med at løse de globale udfordringer, vi står overfor, er det ikke ensbetydende med, at vi også vælger at handle hurtigere eller i større omfang.

Dette skyldes en lang række sammenfildrede

årsager, som blandt andet er de paradigmer, mennesker tænker verden indenfor, kompleksiteten af problemerne og mængden af små udfordringer og problemer, vi står over for i hverdagens tummel.

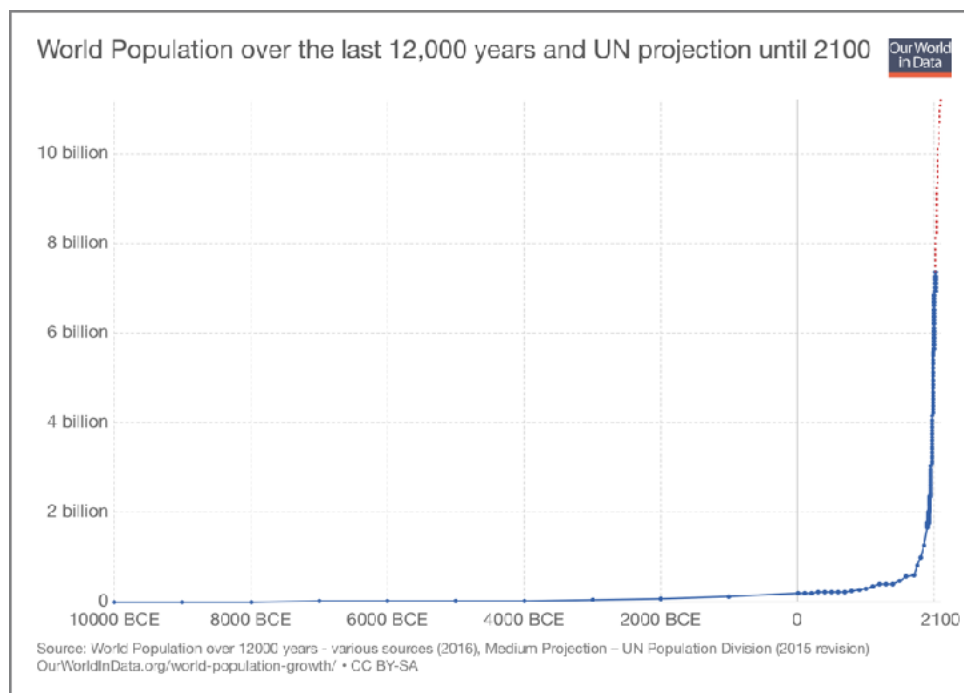
I TurningPoints har vi derfor valgt at fokusere på løsningerne frem for problemerne. Hvad er det for en verden, vi gerne vil leve i? Hvad er det for et samfund, vi gerne vil være en del af? Dette er grundlaget for vores projekter.

Alle mennesker har ret til et godt liv og det skal være nemt at være en del af løsningen. De skal derfor også have et reelt, konkret og brugbart valg.

## Hvorfor Pass It On?

Dette valg forsøger vi at skabe med etableringen af de første Pass It On virksomheder. I disse virksomheder er indbygget krav om bæredygtighed, demokrati og overskudsdeling og en mekanisme for vækst og udvikling.

Med den model prøver vi at opbygge en slags andelsvirksomhed, hvor de mennesker, som udfører arbejdet, lærer om sociale processer - især med fokus på beslutninger (ledelse) og opbygning (organisation) og økonomi (overskudsdeling). En Pass It On-virksomhed er samtidig i sine vedtægter forpligtet på at hjælpe andre mennesker ind i selvforsørgelse.



I Afrika kommer der hvert år 12 millioner mennesker ud på arbejdsmarkedet, men der skabes kun 3 millioner jobs. Det betyder at arbejdsløshedskøen hvert år bliver 8 millioner mennesker længere. Det er 8 millioner mennesker, der er henvist til stater og et arbejdsmarked, som ikke har de fornødne ressourcer til at hjælpe. En sådan vækst af fattigdom vil med meget stor sikkerhed skabe yderligere sociale spændinger, der vil blive mødt med hårde reaktioner fra den svage stat. De hårde reaktioner vil udløse yderligere vold - og flugt.

Hvis vi kigger på ovenstående grafs stigning til 11 milliarder mennesker, så betyder befolkningsvæksten, at der skal skabes mere end 600 mio. jobs, hvis vi skal følge med. Det stiller nye krav til den virksomhedsmodel, som skal trække en sådan udvikling.

Vi vil derfor kort præsentere Pass It On konceptet, som det ser ud i hovedtræk.

Pass It On bygger i mange aspekter på Rochdale Society og deres tilhørende "Rochdale Principles". Dertil kommer de vigtige tanker, eksperimenter og erfaringer, som Robert Owen udviklede.

Den demokratiske andelsvirksomhed var, og er, en virksomhedsform som blev introduceret 1844, som en reaktion på de nye økonomiske vilkår i England efter de nye sult-love fra 1834. Andelsvirksomheden er i dag en anerkendt og respekteret virksomhedsmodel, som findes over hele verden i både mindre og meget store virksomheder.

I 2012 kunne FN derfor udråbe året til Kooperativernes År, og FN's generalsekretær udtalte, at "kooperativer minder det internationale samfund om, at det er muligt at forene stærk økonomi med social ansvarlighed". Stærk økonomi og ansvarlighed!

### **De syv kooperative principper:**

1. Frit og ligeværdigt medlemskab
2. Demokratisk medlemskontrol
3. Medlemmernes økonomiske deltagelse
4. Selvstændighed og uafhængighed
5. Uddannelse, oplysning og information
6. Samarbejde mellem kooperativer
7. Interesse for samfundet

### **TurningPoints' principper:**

1. En Pass It On skal tjene menneskeheden
2. En Pass It On skal producere bæredygtigt
3. En Pass It On skal starte 3 nye Pass It On
4. En Pass It On skal bygge på lokale behov og interesser
5. En Pass It On skal udvikle lokal produktion og økonomi
6. En Pass It On skal have demokratisk ledelse
7. En Pass It On skal have overskudsdeling
8. En Pass It On skal have kapacitet til konfliktløsning i form af en ombudsperson
9. En Pass It On kan ikke ejes eller sælges af nogen, da den støttes af og opfylder lokale behov og interesser

---

**“Kooperative virksomheder arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem politikker vedtaget af medlemmerne.”**

- KOOPERATIONEN

Karl Polanyi skrev i sin berømte økonomiske afhandling, *The Great Transformation* (1944), at økonomiens teori hvilede på 3 fejlslutninger, som havde store økologiske, sociale og økonomiske konsekvenser. De 3 fejlslutninger var at naturen blev opfattet som en vare, at mennesker blev opfattet og handlet som en vare, og at penge blev opfattet som en vare.

Konsekvensen af disse tre vareformer er ødelæggelsen af naturen (klima og biodiversitet), ødelæggelsen af menneskets nærvær og ejerskab af egne kreative egenskaber (en ødelæggelse, som medfører fremmedgørelse blandt folkeslag og stater, og som medfører ødelæggende neuroser og fjendtlighed hos individer), og ødelæggelsen af økonomien (en ødelæggelse der får form af økonomisk ulighed af så stort enormt omfang, at staterne bliver socialt og politisk ustabile og svære at regere. Uligheden medfører syndebukssøgninger - som både rettes mod mindretal i staterne selv og som rettes udad i fjendtlige relationer til andre stater).

Hvert princip i Pass It On konceptet er udviklet som en beskyttelsesforanstaltning for at modvirke sådanne ødelæggende udviklinger, som verden er stærkt præget af i dag:

- Der er brug for at økonomien spredes og deles
- Der er brug for at mennesker får ansvar og lærer at deltage i beslutninger
- Der er behov for at mennesker lærer at løse konflikter fredeligt
- Der er brug for at økonomien tager hensyn til natur og mennesker
- Der er behov for at økonomi, produktion og udvikling bliver lærende - ikke fremmedgørende

Vi vender nedenfor tilbage til disse principper i beskrivelsen af vores ansøgning til Ford Foundation.

## Er permakultur og fredskultur det samme?

Under vores pilot-studie til Guatemala, Honduras og Mexico, blev det klart for os, at mange, måske de fleste befolkninger i Syd er låst fast i en neokolonial og neoliberal økonomi - både i deres egen tænkning og af de økonomiske muligheder, de har.

De fleste af dem, vi snakkede med, interviewede og gennemførte møder med, ønskede at øge deres produktion med sigte på eksport til markederne i Nord. Deres plan var, at basere en sådan produktion på luksusvarer som kaffe, avokado eller jordbær - alle dyrket som monokulturer.

Dyrkningen af afgrøder, man ikke kan leve af men kun eksportere, er en af grundene til, at der på trods af Guatemala's frodige og gavmilde natur, dør ca. 25.000 mennesker af sult pr. år i landet.

Et eksempel på skævheden i denne form for produktion kan ses i, at Afrika producerer ca. 70 % af al chokolade. Af al den værdi chokoladen får på verdensmarkedet kommer blot 3 % retur til Afrika. Det samme mønster tegner kaffeproduktionen.

Et svar på afhængigheden af verdensmarkedspriserne og på de mange dødsfald kunne være at trække den lokale udvikling i retning af permakulturel landbrugsproduktion. Permakultur er en bestemt måde at behandle jorden på og en bestemt måde at dyrke afgrøderne på. Denne jordbrugsform er økonomisk stabil, da den er arbejdsintensiv og producenterne af afgrøderne kan leve af det, de selv frembringer.

Meget tyder endog på, at en oplæring af de lokale kaffebønder i permalandbrug, ud over de økonomiske aspekter, også vil være god for fødevarerudbuddet, biodiversiteten og for klimaet. Men kan de producere nok, tænker du måske? Det er der også meget, der tyder på.

FN udråbte 2014 til at være det internationale år for familielandbrug. I den anledning udgav FN rapporten: *The State of Food and Agriculture 2014: Innovation in family farming* (SOFA 2014)(se vores hjemmeside under Facts), som er en banebrydende undersøgelse af familielandbruget. Rapporten anslår som en af de første rapporter antallet af familielandbrug i verden til at udgøre mindst 500 millioner. Det betyder, at familier driver omkring ni ud af ti landbrug. Yderligere analyse viser, at familielandbrug udgør en meget stor del af verdens landbrugsjord, og at de producerer omkring 80 procent af verdens mad.

Så lokale familielandbrug producerer allerede 80 % af verdens mad! Hvis de nu fik mere bæredygtig viden og mere viden om lokaløkonomi, så ville de dels kunne arbejde sig ud af deres nuværende fattigdom ligesom de ville kunne øge deres produktion - til gavn for både natur og mennesker...

Om et FN fredsforskningsprojekt fra 1980erne beskriver Jan Øberg sikkerhed således: "Sikkerhed handler naturligvis om at undgå direkte, fysisk vold. Men sikkerhed indebærer også retten til overlevelse. I et projekt om militarisme og alternativ sikkerhed ved FN-universitetet, som jeg deltager i, går vi ud fra fire kategorier af behov - 1) behov for overlevelse, modsat vold, 2) behov for velfærd, modsat nød, 3) behov for frihed, modsat undertrykkelse og 4) behov for identitet, modsat fremmedgørelse. (...) Udvikling og forandring begynder når - og hvor - mennesker ophører med at se sig selv som objekter og handler som subjekter, og arbejder på at tage fremtiden i egne hænder." - fra *Myter om vor sikkerhed*, 319f

Permakultur ligner på mange måder det, forskerne nåede frem til i 80erne, og som de kaldte 'positiv fred' modsat, fraværet af vold, som de kaldte 'negativ fred'.



Markedet i Acatenango kl. 15:00. Det regnede hver dag kl 15:00...

## Hvad er lokal økonomi?

Flere og flere er blevet opmærksomme på den globaliserede økonomis konsekvenser for miljøet og arbejdsmiljøet, og er derfor begyndt at udvikle idéer om lokaløkonomier.

Sådanne økonomier ville medføre langt mindre transport af råvarer, produkter og arbejdskraft - alt sammen til fordel for klimaet. Dertil vil sandsynligvis kunne lægges en langt mere divers og interessant lokal produktion.

Hvis vi vender tilbage til de lokale kaffebønders forestillinger om økonomi og produktion, så vil den nuværende monokulturelle produktion til et økonomisk vilkårligt verdensmarked medføre, at deres samfund fortsat og i stigende grad ville blive sårbare overfor verdensmarkedets op- og nedture. De ville fortsat forblive afhængige af, at de afgrøder, de dyrker, er forædlet til at skulle beskyttes af dyre sprøjtegifte, som sluger deres overskud, og at de var tvunget til at sælge med underskud.

De lokale samfund ville ikke blive rigere, de ikke ville kunne leve af afgrøderne, den globale økonomi ville få det lille samfunds økonomi til at stagnere - det sker allerede - og de må derfor søge ekstra arbejde i Nordamerika eller i Europa. Resultatet er, at de små samfund efterhånden går i stykker under dette pres. Næste skridt er migrationen de større byer, og derefter mod Nord.

Et stærkt svar på denne ulykkelige udvikling er udviklingen af lokaløkonomi og permakultur.

## Praktikanter i TurningPoints

TurningPoints huser fra medio august til medio december 2020 to praktikanter, Leslie og Julie, fra kandidatuddannelsen i Human Security på Aarhus Universitet. På Human Security beskæftiger de studerende sig med samspillet mellem politiske, sociale og miljømæssige faktorer i globale og lokale konflikter, og har på tredje semester mulighed for at tage i praktik.

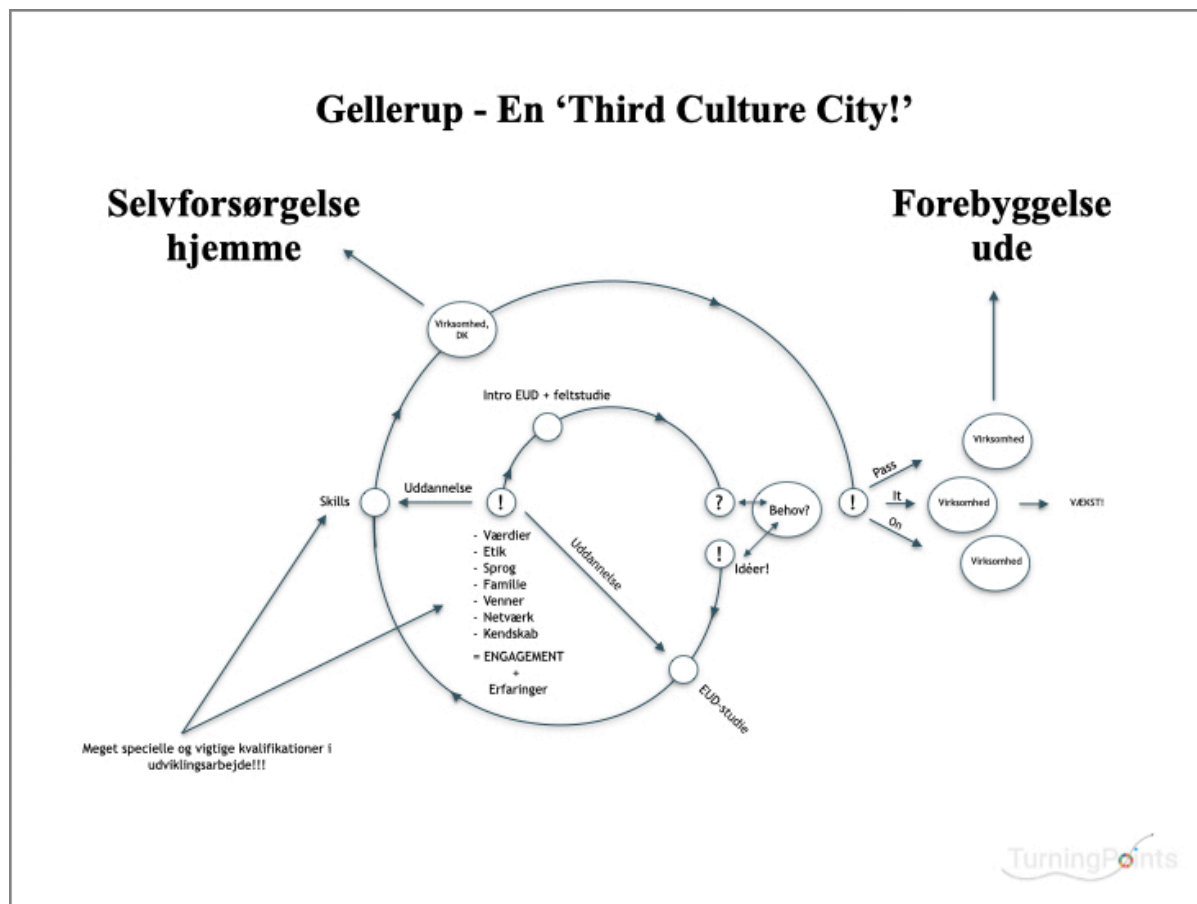
Leslie har en bacheloruddannelse i Uddannelsesvidenskab og Julie i Religionsvidenskab. Som praktikanter hos TurningPoints har Leslie og Julie indsamlet information og undersøgt forskningslitteratur med henblik på at udbygge og videreudvikle TurningPoints' modeller og koncepter, lavet observationer til vores workshops og sammenfattet et referat heraf. Derudover bliver de indført i de forskellige ansøgningsprocesser i forbindelse med CISU og Genbrug til Syd.



Sekretariatet - som vi så ud i august: varme, shorts og glæde ved udsigterne til alt det vi skulle lave sammen...

## Third Culture City

TurningPoints har i løbet af efteråret arbejdet med at igangsætte og videreudvikle projektet Third Culture City. Formålet med projektet er at skabe 'selvforsørgelse hjemme' og 'forebyggelse ude' ved først at etablere en Pass It On-virksomhed i Danmark.



Det overskud, der genereres af den danske virksomhed, skal sammen med iværksætternes viden og engagement danne rammen omkring opstarten af Pass It On-virksomheder i det globale Syd for at forebygge blandt andet fattigdom og flugt.

Projektet er udtænkt til boligområdet Gellerup i Aarhus, Danmark, blandt andet på grund af et højt antal beboere med forskellige nationaliteter og netværk i Syd. Den kultur, der opstår, når en person har så indgående kendskab til flere kulturer, er det, som vi i TurningPoints kalder en Third Culture, altså en slags tredje kultur, som vi ser som en stor styrke.

## Workshops

Som del af videreudviklingen af projektet har Turning-Points i løbet af efteråret 2020 afholdt tre workshops henvendt til dansk-somaliske borgere. De tre workshops tog afsæt i ønsket om et samarbejde med den dansk-somaliske befolkning i Aarhus, Danmark, omkring opstarten af Pass It On-



**E&P Huset** - Alle i Gellerup ved hvordan E&P Huset ser ud. Men til dem, som ikke lige bor i området er her et foto. Og 'ja' - 'huset' er en række containere stablet ovenpå hinanden.





Der skelnes generelt mellem individuelle og kollektive remitter. Tallet der er estimeret ovenfor henviser til individuelle remitter. Kollektive remitter betegner de beløb, der udover de individuelle remitter, sendes til bestemte områder f.eks. i forbindelse med nødhjælps- og udviklingsarbejde.

Der er diskussioner om, hvorvidt remitter udgør en stor uudnyttet ressource når det kommer til udviklingsarbejde i det globale Syd. TurningPoints undersøger, hvilke muligheder der kan ligge i remitter i forbindelse med opstart af Pass It On-virksomheder.

## Den lange ansøgningsproces i CISU

TurningPoints er jo en ny NGO, og vi har derfor måttet vente til vores ét-års fødselsdag, før vi kunne søge støtte til vores projekter. Her 4 måneder efter at bommen gik op, har vi søgt CISUs

Vores CISU		Ansøgninger		Pulje	Indsætstype	Ansøgt periode	Ryd
TurningPoints - User		Søg				Fre - Til	
☰ Organisation	<input type="checkbox"/>	JournalNo	Titel ↑			Ansøgt Total	
📁 Ansøgninger	<input type="checkbox"/>	20-3232-CSP	Strengthening of community self-help capacities in the metro ...			99.590,00 kr.	
⚙️ Bevillinger	<input type="checkbox"/>	20-3204-CSP	TurningPoints-ILEPAZ Socorroprojekt, 2021			199.000,00 kr.	
🚪 Log ud							

Civilsamfundspuljes 'Medborgerindsatser', og 'Indsatser til styrkelse af civilsamfundets råderum'. Vi har som I kan se søgt hhv. 199.000,- og 99.590,- DKr.



Til rådgivningsmøde i CISU. Tak til Jacob for hans store tålmodighed...

Den første indsats, vi har søgt er rettet mod et kaffekollektiv i landsbyen Socorro, der ligger i udkanten af Acatenango, Guatemala. Kaffebønderne er netop udsat for den låsning, som afhængigheden af verdensmarkedet medfører: de kan ikke låne og de kan ikke arbejde sig ud af deres situation.

Den anden indsats er rettet mod de indskrænkninger, som sårbare personer oplever i Tegucigalpa, Honduras, og

som også rammer de menneskerettigheds-arbejdere, som tager sig af de sårbare. Det ser ud til at regeringer rundt om i verden enten bruger Corona-pandemien til at indskrænke de basale

demokratiske rettigheder, eller også at deres udførende institutioner ikke har den fornødne kapacitet til at håndtere pandemien på en demokratisk og sundheds-fagligt forsvarlig måde.

Vi har i TurningPoints oplevet stor hjælp fra CISUs side, og vil sige dem tak for denne støtte. Vi skal til at lære dette 'ansøgnings-støtte-lingo', når vi formulerer vores projekter. Det har vi oplevet som en langstrakt og også lidt tung proces. Men det bliver vel bedre, efterhånden som vi lærer det nye 'sprog'. På den anden side er der kun gået 4 måneder siden TurningPoints faktisk kunne søge, og nu står vi med 2 ansøgninger.

## Den korte ansøgning til Ford Foundation

Ford har en fond, der støtter blandt andet idéer til, hvordan arbejdsliv kan forbedres. På deres hjemmeside er der to felter man kan 'submitte' sin idé i. Det ene felt er på 400 anslag og det uddybende er på 2000 anslag. Det er ikke ret meget plads til en kompleks og omfattende idé, og det har medført mange omskrivninger og mange timers redigeringer.

Ford Foundation skriver så samtidig, at det kun er ca. 1 %, der går videre. Så vi regner ikke med penge den vej fra... Men ansøgningen har medført, at vi har gjort os rigtig mange overvejelser over, hvordan vi kunne formulere TurningPoints' mål og opgaver på meget lidt plads.

Efter rigtig mange overvejelser og omskrivninger skrev vi følgende i Ford-ansøgningen:

### 400 anslag:

"Our idea is to create mechanisms in the police and business to make them work together to create security and economical growth. Mechanisms for this can solve more related problems: poverty violence and forced migration. And: the police needs the taxes of business and the business needs the security of the police. The police needs to develop its profession and add the skills of mediation, and business need to cooperate share and build new sustainable companies to the poor."

### 2000 anslag:

"The UN Human Rights has granted humanity a number of inalienable rights, including: the right to life and work.

The world population will reach 11 billion in the 21st century. This creates a need for the creation of 600+ million jobs. At the same time, nature is already under pressure, and it is unknown whether it can cope with the additional pressure which this increased purchasing power will bring. This means that mechanisms for sustainability must be developed and built into economy.

This development cannot be top-down as nature, cultures and societies are too diverse and complex. No

OUR GRANTS

## Idea submission

The Ford Foundation is always open to new ideas, and we welcome your input. Please keep in mind that in relation to the large number of worthwhile submissions we receive, our funds are limited. In a typical year, less than one percent of unsolicited grant ideas result in funding.

We ask that you please submit ideas through this form, and refrain from contacting program officers directly. If we are interested in learning more about your idea, you will hear from us within 45 days.

**HOW WOULD YOU DESCRIBE YOUR IDEA TO SOMEONE IN 30 SECONDS OR LESS?**  
Please use 400 characters or fewer

**DESCRIBE YOUR IDEA**  
Please use 2000 characters or fewer

organisation has complete knowledge, method and capacity to do this. Thus, sustainability mechanisms must be built into economy itself, so that people themselves are provided with the means to act.

However, people lack everyday economic tools.

Their economy also lack security. Globally the police is under-educated under-staffed and under-paid which means they become corrupt and violent - as does society.

Problem: Economic development needs social security, and the police needs an active society, to create the basis for taxation and police salary. More studies have shown that the lack of this balance has the same devastating effect as a civil war.

Unfortunately, the relationship between society's creation of economy and the police's creation of security is overlooked in development work.

TurningPoints has integrated both like this:

TurningPoints interventions consist of two programs: the establishing of a new type of company, and police training - respectively with two foci: sustainable economy and conflict resolution.

The company type is called Pass It On. It is a coop that owns itself. It is its employees who are responsible for leadership, organisation, production and economy. The concept implies that the economy and learning that arise in one company will be passed on to 3 other new companies to cope with the rate of population growth. The employees of the new company are free to develop a sustainable product/service. A Pass It On must adhere to its statuses: that production is sustainable, that leadership and organisation is ethically sound. The company has profit sharing.

Police need to develop: recruitment, training, professional identity; and leadership and mediation skills.”

Som sagt, så slipper kun 1 % gennem Ford Foundation's filter, så nu får vi se. Men vi fik skrevet nogle meget korte forklaringer på, hvad vi laver i TurningPoints, som vi kan bruge i nye ansøgninger.

## Genbrug til Syd (Somalia og Guatemala)

Med Abdinasir's deltagelse i sekretariatets arbejde kommer samtidig hans erfaringer og idéer til, hvordan TurningPoints kunne udvikle nye idéer og indsatser.

**“The relationship between society's creation of economy and the police's creation of security is much overlooked in development work.”**

- TURNINGPOINTS



Abdinasir har via Danmission fået adgang til det overskud, som danske hospitaler 'producerer' af hjælpemidler, senge, osv. Noget af det har han fået fyldt i en container, og sendt til Somalia, hvor det er nu. Her gør udstyret så nytte på hospitaler og i nødhjælpscentre.

I vores samarbejde med ILEPAZ har vi fået informationer til ansøgningen, der skal beskrive 'kontekst'. I disse beskrivelser fremgår det, at der i Acatenango også er brug for et initiativ i lighed med Abdinasir's sending til Somalia. De informationer og beskrivelser, vi får, er at befolkningen i Acatenango og Socorro med Coronaen nu står i en endnu mere sårbar situation, end de i forvejen gjorde. Dette har ført til en række overvejelser omkring, hvordan vi kan hjælpe i den sammenhæng.



Der er kun få statslige institutioner i Socorro og Acatenango, og de fleste er uddannelsesinstitutioner. På sundhedsområdet er der kun to sygeplejersker, der betjener en befolkning på mere end 15.000 mennesker, og der er mangel på både medicin og udstyr til pleje. I kontrast til dette har de danske hospitaler et overskud af udstyr, som ikke længere bliver brugt. I Danmark er der strenge restriktioner omkring, hvor længe udstyr må bruges. Er

datoen overskredet, bliver udstyret samlet i et kæmpe lager og i sidste ende brændt eller destrueret på anden vis.

Derfor vil vi nu arbejde på, at fylde en container med overskydende udstyr fra hospitaler i Danmark og sende den til Guatemala. Abdinasir har erfaring med at arbejde med Genbrug til Syd i forbindelse med projekter i Somalia. Genbrug til Syd er en pulje, finansieret af Udenrigsministeriet, der giver støtte til forsendelse af brugt udstyr fra Danmark til udviklingslande. Vi er således gået i gang med at søge støtte til en forsendelse til Guatemala, der forhåbentlig vil aflaste og bringe håb til Acatenango, mens vi fortsat arbejder på at komme videre med de længerevarende og forebyggende projekter.

## Nye medlemmer til bestyrelsen

På den stiftende generalforsamling blev bestyrelsesmedlemmerne valgt for hhv. 2 og tre år. Hensigten med det var at skabe et overlap, så hele bestyrelsen i TurningPoints ikke pludselig skal skiftes på én gang.

Det betyder, at vi nu skal forberede os på at opstille og forberede os på valg af de bestyrelsesmedlemmer, som blev valgt for en periode på 2 år. Der er 2 ordinære medlemsposter, og der er 2 suppleantposter - begge for 2 år.

## Praktiske oplysninger

### TurningPoints

Formålet er at medvirke til at trække verden væk fra fattigdom og vold ved at etablere arbejdspladser og udvikle politiet.

TurningPoints er den koordinerende enhed af de to fokusområder, som udgør hver deres gren under TurningPoints: Pass It On (økonomi) og Politeia (social orden).

### Pass It On

Skaber arbejdspladser, som skaber arbejdspladser.

Demokratiske, selvejende virksomheder. Selvbærende med overskudsdeling.

### Politeia

Underviser politiet i konfliktforståelse, konfliktløsning, og i hvordan man opbygger et politi, som befolkningen stoler på, og som befolkningen tør henvende sig til, når det er nødvendigt.

### Kontakt

Claus Kold, formand  
Hvedbjergvej 22  
8220 Brabrand

Mobil:  
+45 21771077

Mail:  
[clauskold@turningpoints.eu](mailto:clauskold@turningpoints.eu)

Web:  
[www.turningpoints.eu](http://www.turningpoints.eu)

Kender du nogen, du synes passer godt til de opgaver, bestyrelsespost i TurningPoints omfatter, så vil vi meget gerne høre dit forslag og dine begrundelser.

Vi arbejder på, at denne proces skal afspejle TurningPoints' og Pass It On's dybere værdier, så der er ikke nogen valgkamp knyttet til denne proces. Vi ønsker snarere en åben dialog og beslutningsproces, hvor sociokratiske beslutningsprocesser bliver brugt.

## Flere medlemmer til TurningPoints

TurningPoints vokser, og det er jo dejligt. Men vi har også brug for det - og vi har brug for at vokse mere endnu.

Hvis vi nu alle medlemmerne i TurningPoints hver fik meldt bare én mere ind, så ville vi fordoble vores medlemstal.

Dvs. fra 60 til 120 i 2021!

Vores medlemstal er det, der giver foreningen 'tyngde', når vi søger fonde om hjælp til at få startet Pass It On-virksomheder op.

Medlemsantallet virker også stabiliserende på foreningens liv og er med til at opbygge egenkapitalen.

Derfor: kender du én, du tror gerne vil være med til at støtte denne idé og de opgaver, vi er i gang med, så foreslå ham/hende at blive medlem.

Det koster en kop kaffe pr. år... og pengene hjælper dem, der har plukket og ristet kaffen...

Det håber vi, du vil... og vil gøre...

**“High levels of crime and violence threaten to under-mine the best-laid plans to reduce poverty, improve governance, and relieve human misery.”**

- CHRISTOPHER STONE